



**Jaarstukken 2020 van
Fries Sociaal Planbureau
te Leeuwarden**

13 april 2021

JAARSTUKKEN 2020 FRIES SOCIAAL PLANBUREAU**INHOUDSOPGAVE**

	Blz.
I. JAARVERSLAG	
1. Jaarverslag van de directie	3
2. Jaarverslag Raad van Toezicht	19
II. JAARREKENING	
1. Balans per 31 december 2020	22
2. Staat van baten en lasten over 2020	24
3. Kasstroomoverzicht 2020	25
4. Toelichting bij de jaarrekening over 2020	26
5. Toelichting op de balans per 31 december 2020	29
6. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020	32
7. Ondertekening	36
III. OVERIGE GEGEVENS	
1. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	38
2. Verwerking saldo van baten en lasten	41

Inleiding

1

Hierbij bieden wij u het jaarverslag aan over het jaar 2020 van de stichting Fries Sociaal Planbureau te Leeuwarden. Dit jaarverslag vormt de inhoudelijke en financiële verantwoording over 2020 en is mede opgesteld ten behoeve van de subsidieverstrekker Provincie Fryslân.

Deze financiële jaarverantwoording 2020 is voorzien van een controleverklaring van de accountant. Deze verklaring is onder de overige gegevens opgenomen.

2

Over stichting Fries Sociaal Planbureau (FSP)

De stichting Fries Sociaal Planbureau te Leeuwarden is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Friesland onder inschrijfnummer 41003337.

Het jaar 2020 was het vierde en laatste jaar binnen het vierjarige subsidiekader van de Provincie. In 2020 heeft het Fries Sociaal Planbureau zichtbaar bijgedragen aan de beleidskracht van Fryslân en veel resultaten geboekt. In dit verslag een weergave van de werkzaamheden, resultaten en middelen van het Fries Sociaal Planbureau (FSP).

Missie

Het FSP wil de bestuurs- en beleidskracht in Fryslân versterken en bijdragen aan het debat over de toekomst van Fryslân. Dit doen we door het leveren van overzicht en inzicht in relevante ontwikkelingen en trends in de leefsituatie van de inwoners van Fryslân.

Visie

De integraliteit en effectiviteit van het beleid en de aanpak zijn gebaat bij analyses van verbanden bij grote thema's en trends. Hierbij is het perspectief van de inwoners ons uitgangspunt.

Wat de inwoners van Fryslân ervaren, vinden en doen, is belangrijk voor de beleids- en besluitvorming. Daarbij gaat het om de kwaliteit van hun leven, de mate waarin ze in staat zijn om deel te nemen aan de samenleving en hoe ze veranderingen in hun leefsituatie ervaren.

Bij het verwezenlijken van deze visie heeft het FSP als kernwaarden: betrouwbaar zijn, prikkelen, openheid en samenwerken.

Onderzoeksagenda

Het FSP heeft een jaarlijkse onderzoeksagenda en heeft daar uitvoering aan gegeven in 2020. De uitvoering vindt deels achter de schermen plaats, door het uitvoeren van onderzoeken, analyses, inkopen van data, bijhouden van ontwikkelingen, en kennis opdoen en versterken rond de belangrijke thema's.

De uitvoering wordt vervolgens vooral zichtbaar in de verschillende typen publicaties die het FSP kent, via de pers en op bijeenkomsten waar uitkomsten en uitdagingen worden gepresenteerd en besproken.

3

Fries Sociaal Planbureau in 2020

Corona

Het mag duidelijk zijn dat ook het FSP veel gevolgen ondervond van de corona situatie. In eerste instantie vielen deadlines van presentaties en publicaties weg. Omdat de bijeenkomsten werden afgezegd en de aandacht volledig naar de pandemie, lockdown en alle gevolgen uitging, hebben we zaken uitgesteld tot betere momenten. Vooral na de zomer trok het werk weer sterk aan, gewend als we inmiddels zelf waren – en ook onze omgeving- om onze kennis en onderzoeken digitaal te delen. We gingen werken met Webinars en presenteerden digitaal op uitnodiging van anderen. Ook leerden we efficiënter te vergaderen en ons werk zoveel mogelijk thuis te doen. Voor de meesten pakte dit prima uit en leidde dit tot een hoge productie. Voor sommige medewerkers werkt dit minder goed, bijvoorbeeld met kinderen thuis, of juist alleen, waardoor de motivatie weleens wat verdween. Maar al met al hebben we ons werk goed kunnen doen.

We hebben wel onze onderzoeksagenda aangepast. Al vrij snel na de start van de crisis kwam de Veiligheidsregio Fryslân bij het FSP met het verzoek mee te denken over de scenario's van de pandemie en de maatschappelijke impact. Hieruit is een mooie samenwerking ontstaan waarin we samenwerkten rond panel uitvragen en analyses van de uitkomsten. Zowel in mei als in november leidde dit tot publicaties en presentaties waardoor er inzicht ontstond in de impact van corona in Friesland.

Hieronder gaan we specifiek in op de onderdelen en de overige activiteiten.

Programma's

In 2020 is verder gewerkt aan twee programma's: 'Naar een samenleving voorbij de groei' en 'Naar een inclusieve samenleving'. Een programma brengt het kader aan voor de verdiepende en aanvullende onderzoeksprojecten, vanuit maatschappelijke uitdagingen, met hoofdvragen en verbinding tussen diverse uitvoeringsprojecten. Er zijn twee essays geschreven waaruit verdere projectontwikkeling plaatsvindt. Twee programmaleiders zijn verantwoordelijk voor de programmering en de inhoudelijke aansturing.

Onderzoekers werken binnen beide programma's aan projecten.

Programma 'Naar een inclusieve samenleving'

Binnen het programma 'Naar een inclusieve samenleving' zijn diverse projecten ontwikkeld en uitgevoerd. Waar mogelijk worden conceptresultaten besproken in werkbijeenkomsten met het veld, zodat de duiding aan kracht wint.

Projecten

- **Beleid maken met burgers**

Dit project is in 2020 afgerond met een tweetal bijeenkomsten en een publicatie. In 2019 zijn alle adviesraden in het sociaal domein bij gemeenten geïnterviewd evenals ambtenaren binnen de WMO en de Jeugdwet. De verschillende posities en rollen van de adviesraden bij het tot stand komen van beleid zijn in beeld gebracht en de zoektocht naar een goede samenwerking tussen burgers en beleidsmakers is hiermee gevoed met conclusies en voorbeelden.

- **Burgers in Beeld**

Het FSP brengt groepen burgers in beeld die waarschijnlijk minder 'vanzelf' in beeld komen en die wellicht wel om specifiek beleid vragen. In 2020 is het rapport over thuiswonende ouderen en hun behoeften verschenen en meermalen besproken met verschillende organisaties, gemeenten en ouderen.

Ook verscheen de studie naar laaggeletterden en de aannames die veelal leven als er beleid wordt gemaakt voor deze groep. Dit leidde tot de publicatie 'Laaggelettertheid tegen het licht', het eerste exemplaar is aangeboden aan de wethouder van Leeuwarden. Er vond een Webinar hierover plaats en werden er diverse gesprekken met gemeenteambtenaren gevoerd. In 2020 startte ook de voorbereiding rond de groep boeren en hun opvolgingsproblematiek. Het FSP voert dit samen met de Hogeschool Windesheim uit in 2021.

- **Armoede anders bekeken**

In 2020 zijn diverse korte publicaties rond armoede verschenen, vooral vanuit de monitor inkomen en gerelateerd aan de corona-onderzoeken. Het verdiepende project 'Armoede anders bekeken' is opgestart en deze richt zich op armoede als sociale situatie, waarbij het niet alleen gaat om het inkomen maar vooral ook om de kansen van mensen. In 2021 volgen hierover publicaties, vooral kinderen staan daarbij centraal.

- **Strategiescan Inclusieve Samenleving**

Om gemeenten te ondersteunen bij het zicht krijgen op wie meedoet en wie niet, heeft het FSP een zogenaamde 'strategiescan inclusieve samenleving' in ontwikkeling. Met onder andere de gemeente Harlingen wordt dit instrument getoetst en in 2021 verder naar buiten gebracht. In deze scan zijn alle indicatoren opgenomen die inzicht geven in de participatiemogelijkheden van groepen in de gemeente. Door dit per gemeente te verfijnen ontstaat een meer integrale blik en kan de scan voor toekomstig beleid rond inclusiviteit en participatie worden toegepast.

- **Energietransitie**

Het FSP richt zich vooral op de vraag hoe het gaat met de inwoners van Friesland in veranderende omstandigheden. De energietransitie is zo'n verandering waar burgers zich toe moeten verhouden. Zaken als draagvlak en participatie staan hoog in het vaandel van de overheden, maar hoe dit in welke fase vorm te geven is nog lastig.

Het FSP draagt aan deze ontwikkeling bij door panelonderzoek naar dat draagvlak en de opvattingen en maakte een analyse van de participatiemogelijkheden voor burgers en overheden bij de energietransitie.

Het rapport 'Energie in draagvlak' is verschenen en er zijn twee Webinars georganiseerd voor bestuurders en ambtenaren. In 2021 vindt de tweede fase van dit project plaats en zal de lokale aanpak middels energiecoöperaties worden onderzocht.

- **Overige activiteiten binnen dit programma**

Het FSP start met de voorbereiding voor inzet rond het gebruik van de Friese taal en verkent met een aantal organisaties een mogelijk studie naar de diversiteit binnen Fryslân en hoe daar mee wordt omgegaan. Ook zoeken we samen met de afdeling Cultuur binnen de Provincie naar verdere verdieping rond culturele vraagstukken.

Programma ‘Naar een samenleving voorbij de groei’

Binnen dit programma draait het in feite om de grote transitie die in Nederland gaande is en waar we nadenken over andere toekomstmodellen en –methoden. Hierbij gaat het om het denken voorbij economische en demografische groei en het integreren van andere waarden als welzijn, landschap, gezondheid etc. in toekomstplannen.

Het concept van de Brede Welvaart past hier heel goed bij. Binnen dit programma staat dan ook het koepelproject Brede Welvaart in Fryslân centraal. Hierin wordt het concept van Brede Welvaart verkend voor de toepassing in Friesland, provinciaal en regionaal. Hierin wordt samengewerkt met onder andere het CBS en de Provincie Fryslân.

Projecten

- Brede welvaart, in de provincie en haar regio’s

Brede Welvaart wordt een steeds belangrijker denk- en onderzoeksmodel om naar beleid en resultaten te kijken, integraal en met oog voor de toekomst. Het FSP heeft hierin een coördinerende rol in Friesland opgepakt en is in afstemming met het CBS, onderzoekers van de Provincie en andere stakeholders in Fryslân gekomen tot een eerste provinciale analyse. Deze wordt begint 2021 gepubliceerd. Het FSP neemt ook deel in landelijke werkgroepen rond de methodiek en de waarde ervan in de regio en stemt de verdere ontwikkeling af met andere provinciale planbureaus.

Daarnaast zijn er in 2020 met drie regio’s afspraken gemaakt over verdiepende onderzoeken naar Brede Welvaart, in twee regio’s gekoppeld aan de Regiodeal die er is afgesproken. Het FSP levert de methode en de projectleider vanuit haar onderzoeksagenda en de regio’s betalen mee aan de uitvoeringskosten (extra onderzoeker) van het verdiepende regionale onderzoek. De eerste regionale resultaten komen in het tweede kwartaal van 2021.

- Leven in Fryslan 2.0

In 2019 bracht het FSP voor het eerst ‘Leven in Fryslân’ uit, een integrale leefbaarheids-monitor zoals ook vastgelegd in afspraken met de Provincie. In 2021 zal dit opnieuw gebeuren en daarvoor zijn de werkzaamheden in 2020 opgestart. Er wordt dit keer meer informatie uit de FSP-panels opgenomen en nog meer naar trends en uitdagingen gekeken.

- Veerkracht

Het FSP wil zich nader verdiepen in de thema’s die belangrijk zijn voor de leefbaarheid en de brede welvaart van Fryslân. Een aantal onderwerpen worden al goed gemonitord, voor een aantal andere zoekt het FSP naar een goede rol en kennispartners. Om meer inzicht te krijgen in de kennisvragen in het economische domein, voerde het FSP de verkenning ‘Samen werken aan Friese veerkracht’ uit samen met het Innovatie Pact Fryslân (IPF). Dit is in het najaar gepubliceerd en besproken en moet in 2021 leiden tot keuzen voor de onderzoeksprogrammering van het FSP, onder andere in gesprek met de Provincie en het IPF.

- Bloeizone

Diverse initiatieven rond gezond ouder worden en leven hebben zich verenigd in de beweging ‘Bloeizone Fryslân’. Het FSP heeft hierin de monitorende rol en denkt mee over hoe de resultaten van de activiteiten goed in beeld te brengen en hier gezamenlijk van te leren; een zogenaamde ‘lerende monitor’. Dit wordt in de komende jaren verder ontwikkeld.

- Wonen en toekomstverkenning

Samen met het Planbureau Groningen en Trendbureau Drenthe deden we in 2019 een studie naar de verhuisbewegingen in het noorden, vooral richting de krimpgebieden, met gebruik van microdata van het CBS. In 2020 volgde de publicatie 'De rol van binnenlandse verhuizingen in groeiende inkomensverschillen tussen gebieden binnen Noord-Nederland'. We maakten in 2020 nadere afspraken met de woningbouwcorporaties om naar verdere monitoring te gaan. We analyseerden de nieuwe CBS-gegevens voor de regio Zuidoost Fryslân en bereiden een structurele monitoring voor Fryslân voor, hierover volgt nog overleg met de diverse stakeholders. In de gemeente Opsterland hadden we de kans om met de gemeenteraad het instrumentarium van 'toekomstverkenningen' te ontwerpen en te experimenteren. Dit heeft geleid tot een aantal scenario's op het terrein van bouwen en wonen voor de gemeente. We gaan in 2021 de ervaringen gebruiken in andere regio's waar zo'n instrument helpend kan zijn, vooral gericht op het ruimtelijk domein.

- Overige activiteiten binnen dit programma

Binnen dit programma worden een aantal projecten voor 2021 verkend. Het gaat dan om het komen tot monitoring en verdiepende onderzoeken voor de regio's waar het FSP nog geen samenwerking heeft gerealiseerd. Daarnaast gaat het FSP in op het vraagstuk van de betekenis van het verenigingsleven in Fryslân en de uitdagingen voor verenigingen. Ook wordt nog verder gewerkt aan de Friese paradox, deze komt in diverse studies en artikelen terug. Ook wordt de methodiek van een 'lerende beleidsevaluatie' ontwikkeld, waarin we samen met beleidsmakers in de diverse regio's komen toe een instrumenten die enerzijds inzicht geven in de situatie maar ook de verbinding leggen naar de effectiviteit van regionaal beleid.

Panel Fryslân

Panel Fryslân is een uniek onderzoeksinstrument. Ruim 6000 leden die via een verantwoorde steekproefmethode zijn geworven en waarvan steeds meer dan de helft meedoet aan de uitvragen. Meer dan in het verleden worden de paneluitkomsten gebruikt voor de monitors van het FSP en voor verdiepend onderzoek. Sommige onderwerpen komen herhaald terug, zodat er ook een ontwikkeling zichtbaar kan worden. Rond de vraagstukken van de Veiligheidsregio over de impact van Corona kon het panel twee keer heel effectief worden ingezet. Ook zijn we met Provinciale Staten in gesprek om het panel op hun vraagstukken te laten aansluiten.

Het panel is in 2020 vijf keer bevraagd. De onderwerpen waren corona (twee keer), leefbaarheid in het Noorden, energietransitie en toerisme.

We hebben in 2020 een succesvolle migratie gerealiseerd naar andere panelsoftware en we werken nu samen met het zogenaamde LISS-panel dat internationaal gerenommeerd is. In 2021 vindt wederom een wervingsactie via deze verantwoorde steekproefmethode plaats.

Monitoren

In 2020 zijn alle negen monitoren geüpdatet en zijn er nieuwsberichten over nieuwe data en trends gemaakt en gepubliceerd. Uit de analyse van het gebruik van de monitoren blijkt dat de verzamelpagina van de monitoren in 2020 gemiddeld 324 keer per maand bezocht werd. De monitor Bevolking is de meest bezochte pagina met een gemiddelde van 161,3 keer per maand. Dit zijn minder bezoekers dan in 2019, toen waren het er 196 per maand.

Monitor	Gemiddeld aantal bezoeken per maand
Bevolking	161,3
Sociale samenhang	55,4
Werk	49,1
Gezondheid	25,8
Wonen	47,4
Zorg	26,8
Veiligheid	29,5
Inkomen	93,6
Onderwijs	44,5

Naast de basisinformatie die is opgenomen in de monitoren, is er nadrukkelijk de oproep aan gekoppeld om contact te zoeken met onderzoekers van het FSP. Vragen naar meer en andere data kunnen dan direct gesteld worden. Elke monitor heeft een inhoudelijk onderzoeker, die als 'eigenaar' van betreffende monitor fungeert.

Daarnaast is er een data-analist aan verbonden. Zij kunnen aanvullende informatie leveren of vertellen waar dat te vinden is. Hier wordt inmiddels ook gebruik van gemaakt.

Om het gebruik van de monitoren te stimuleren worden zogenaamde Masterclasses georganiseerd. In 2020 is dit 1 keer gedaan in een fysieke bijeenkomst en 1 x in digitale vorm.

Zichtbaarheid: publicaties en presentaties

Het FSP wil de bestuurs- en beleidskracht versterken. Hiervoor is zichtbaarheid heel belangrijk. Het goed delen van kennis en onderzoeksresultaten is corebusiness voor het FSP. Het FSP heeft 12 keer een publicatie uitgebracht in 2020 en 63 nieuwsberichten opgesteld (deels gekoppeld aan de publicaties).

Onderwerpen waarover gepubliceerd werd waren onder andere:

- Corona impact in Fryslân
- Schooladviezen
- Toerisme
- Energietransitie
- Verhuisbewegingen
- Alfabetisering/Laaggeletterdheid
- Brede Welvaart
- Eenzaamheid
- Burgers en sociaal beleid
- Zorgtechnologie
- Energietransitie
- Alle monitoren

Het FSP werd steeds vaker gevraagd om mee te denken over beleidsplannen en onderzoek en uitgenodigd om presentaties te geven. We hoeven minder ons zelf onder de aandacht te brengen, maar worden gevraagd. Hierdoor sluiten we meer aan op de urgentie en de behoefte van beleidsmakers en bestuurders en hebben we meer impact. Door corona is het aantal live presentaties aanmerkelijk minder geworden, maar vooral in het najaar is er digitaal nog behoorlijk wat geleverd.

We organiseerden 10 Webinars en 1 Expertmeeting met stakeholders. Ook leverden we 19 keer een inhoudelijke bijdrage aan bijeenkomsten van anderen en hielden we 27 presentaties voor diverse gremia. Dat was voor zowel het beleidsteam van burgermeesters als het Regionaal Operationele team, voor diverse gemeenteraden, regionale stuurgroepen, groepen beleidsambtenaren, toerisme-alliantie, woningbouwcorporaties, team demografische ontwikkelingen, B & W's en Adviesraden.

Deze inhoudelijke bijdragen en presentaties gingen onder andere over (kinder-)armoede, thuiswonende ouderen, laaggeletterdheid, beleid maken met burgers, zorgtechnologie, verhuisbewegingen, beleidsparticipatie, het werken met de FSP-monitoren, de steat fan it Frysk, Friese preventieaanpak, brede welvaart, werk en inkomen, regiodeals, toerisme in Fryslân, de Friese paradox, demografische ontwikkelingen, verhuisbewegingen, leven in, bloeizone Fryslân, eenzaamheid, energietransitie en participatie en inclusieve samenleving.

Het FSP heeft dit jaar meer aansluiting gezocht bij de regionale ontwikkeling, zoals de regiodeals in Noordoost en Zuidoost Friesland. Heeft in de regio's actief bijgedragen aan de inhoud van die regiodeals, de monitoringsrol daarbinnen opgepakt en diverse presentaties in de regio's gehouden over regionale ontwikkeling, brede welvaart en op aanvraag rond thema's (bijvoorbeeld toerisme). De directeur heeft bijgedragen aan het bezoek van de Koningin en Koningin aan de regiodeal Zuidoost Friesland en de Friese paradox aan hen toegelicht.

Er verschenen 21 verschillende artikelen in Friese dagbladen, er werden daarnaast nog 4 essays geplaatst. De directeur verzorgde 23 keer een column in het Friesch Dagblad en er verschenen 6 artikelen in wetenschappelijke tijdschriften. Leuk om ook te vermelden dat de 'Friese paradox' wordt genoemd in boek 'Grote Verwachtingen' van Geert Mak.

De informatie uit onze onderzoeken werd gepubliceerd in nieuwsberichten op de website en gedeeld via social media (Twitter en LinkedIn). Op Twitter hebben we 574 volgers en op LinkedIn hebben we 1139 volgers.

Met de Attenderingsservice worden diegenen die daar op geabonneerd zijn op de hoogte gehouden van iedere nieuwe publicatie. Eind 2020 maakten 383 mensen gebruik van deze service. Maandelijks ontvangen 808 abonnees onze digitale nieuwsbrief waarin onze belangrijkste onderzoeksresultaten staan en waarin wordt aangekondigd wat de maand erna verschijnt.

In 2020 is 26.109 keer een bezoek gebracht aan de website van het FSP door 16.149 unieke gebruikers. Een bezoeker bleef gemiddeld 2 minuten en 17 seconden op onze website. 16,7 % van de bezoekers is in 2020 een terugkerende bezoeker geweest en 83,3 % was nieuw. De teller van het aantal paginaweergaven staat op 66.849 pagina's. Dat betekent dat er in totaal op 2,56 pagina's per sessie gekeken is.

Het FSP biedt de zogenaamde helpdeskfunctie aan. De helpdesk wordt bevraagd naar cijfers over verlerlei onderwerpen en hoe zij geduid moet worden. Zo zijn er 38 vragen aan het FSP binnengekomen en is daarop door een van de onderzoekers gereageerd.

Verdere informatie over de publicaties die genoemd worden - en meer - is te vinden op www.fsp.nl.

Ontwikkelingen

• Data Fryslân

Het FSP is partner van DataFryslân. Lid van de stuurgroep en levert in kind twee dagen een data-analist. Daarnaast is een onderzoeker voor twee dagen gedetacheerd als programmaleider sociaal domein. Het FSP leverde daarnaast bij verschillende projecten inhoudelijke input en duiding van de resultaten. In 2020 is besloten om de samenwerking met een jaar te verlengen zodat DataFryslân een jaar langer de tijd heeft om zich verder te ontwikkelen. In 2021 zal de toekomstige vorm van DataFryslân aan de orde zijn, de aansluiting van meer partijen en wil het FSP met DataFryslân werken aan nog meer resultaten op het gebied van toegang en gebruik van data. Dit zal meer via projecten zijn die door een gezamenlijke Programma Advies Commissie worden vastgesteld dan middels een vaste persoon die voor DataFryslân werkt.

• Regionale Kennisschakelfunctie

Al enige jaren laat het FSP ook landelijk van zich horen. We zoeken naar samenwerking met landelijke planbureaus en kennisorganisaties in het besef dat steeds meer beleid is gedecentraliseerd maar dat onderzoek en kennis nog vooral het landelijke beleidsniveau bedient. Inmiddels wordt het FSP gezien als een ‘good practice’ van een regionale kennisfunctie, die enerzijds zelf onderzoekt en kennis creëert maar anderzijds ook verbindt tussen regionale kennisbehoefte en gebruik van landelijke kennis. In 2020 verscheen onder andere het rapport ‘Versterking van de regionale kennisinfrastructuur door een regionale schakelfunctie’ van bureau AEF waarin vormen van kennis schakelen worden uitgewerkt en het FSP als ‘proactieve’ variant wordt beschreven.

Omdat er landelijk lang over wordt gepraat, diverse rapporten het licht zagen en ondermeer rond regiodeals en de aanstaande Omgevingswet de urgentie toeneemt, is het FSP in gesprek gegaan met Deltares. Een landelijke kennisorganisatie die op zoek is naar praktijkervaring in schakelen met kennis en die in het FSP een goede regionale partner ziet. Het onderwerp grond en bodem is niet direct een kennisgebied van het FSP maar wel relevant in de omgevingswet. Een kennispilot geeft het FSP de kans om methodisch de schakelfunctie verder te ontwerpen en om ook landelijk de organisaties te ondersteunen bij hun aanpak naar de regio’s. In 2021 wordt deze pilot verder vormgegeven, samen met andere pilots elders in het land.

• Organisatieontwikkeling

Eind 2019 is het FSP verhuisd naar ‘t Aljemint, een gebouw dat eigendom is van de Fryske Akademy. De eerste maanden hebben we genoten van deze mooie werkplek. Daarna is er door de lockdowns en een fikse verbouwing niet veel gebruik van gemaakt. In 2021 hopen we daar weer te kunnen zijn.

Met Fers is de samenwerkings- en dienstverleningsovereenkomst ververst. De afspraken rond HRM, salarisadministratie, financiële administratie en ICT-ondersteuning zijn vastgelegd. Daarnaast zal het FSP betrokken worden bij de onderzoeksvraagstukken van Fers om hun impact te vergroten en trekken we samen op om de kennisinfrastructuur in Friesland te versterken en rond het thema Brede Welvaart activiteiten te ontwikkelen.

We zijn voorzichtig gestart met projectmatig werken. Enerzijds om meer planmatigheid in onze werkwijze te krijgen en anderzijds om meer grip te krijgen op de vele vragen die op het FSP afkomen en verwachtingen in de buitenwereld ook goed te kunnen managen. In 2021 gaan we deze werkwijze verder implementeren. Ook bereidden we de overgang voor naar een andere digitale werkomgeving waarin projectmatig werken en digitaal communiceren verder wordt ondersteund en zal er – voor na Corona - een thuiswerkregeling komen.

• **Relatie met de Provincie**

Het jaar 2020 is de relatie tussen het FSP en de Provincie opnieuw vormgegeven. De aanleiding was het aanbreken van een nieuwe vierjarige subsidieperiode vanaf 2021.

In overleg met de Provincie is er een kadernotitie gemaakt waarin de bedoeling, de positie, de taken en de werkwijze zijn vastgelegd. Eind 2020 stelden Gedeputeerde Staten de notitie vast als kader voor de subsidieverstrekking, voor een jaar, met de bedoeling een breder kader voor de kennisinstellingen in Friesland te gaan ontwerpen.

Het FSP stelde voor de aanvraag van de vierjarige subsidie een meerjarenplan op, waarin enerzijds de bestending van de vaste waarden en werkwijzen centraal staat en anderzijds de verwachte ontwikkelingen van de komende jaren beschreven worden.

Twee keer per jaar zullen we met een brede ambtelijke vertegenwoordiging spreken over de onderzoeksagenda van het FSP en hoe we beleidsopgaven van de Provincie daarin mee kunnen nemen. Ook lichten we dan toe wat er al loopt en met welke resultaten. Zo geven we onze inhoudelijke verbondenheid in onafhankelijkheid goed vorm en wordt er meer gebruik gemaakt van onze resultaten. Er vindt verdere verkenning plaats rond de monitoring van Brede Welvaart en de thema's waar het FSP zich nog wat minder op richt, zoals economie en de ruimtelijke omgeving. Voor een integrale analyse is het van belang dat het FSP voldoende zicht heeft op het gehele palet aan indicatoren en een centrale rol krijgt in de analyse en het binnenhalen van de juiste gegevens, ook via andere kennispartners. Dit zal in 2021 verder worden uitgewerkt.

Rond het onderwerp bestuurlijke/democratische vernieuwing is er contact met de griffie en ambtenaren. We gaan via ons panel bijdragen aan inzicht in de mening en behoefte van burgers dat Provinciale Staten rond vraagstukken wil hebben. Deze worden in de panelplanning meegenomen.

• **Overige ontwikkelingen**

Het FSP wil zich nadrukkelijk positioneren als kennisinstelling in Fryslân. We zoeken actief de samenwerking met andere kennisinstellingen.

In 2020 werkten ruim 9 stagiairs bij het FSP. Dit zijn studenten bestuurskunde, toegepaste wiskunde, geschiedenis, bedrijfskunde en sociologie.

Een mooi hoogtepunt van de samenwerking met de Rijksuniversiteit Groningen is het bijzonder hoogleraarschap dat het FSP heeft ingesteld bij de Faculteit Geestelijke Wetenschappen, afdeling Geschiedenis. Marijn Molema, programmaleider, vervult deze leeropdracht voor 1 dag in de week. Zijn onderwerp is 'Regionale vitaliteit en ontwikkeling'. In 2021 zal zijn oratie in de kerk van Franeker plaatsvinden. Inmiddels is ook een junior-onderzoeker van het FSP gestart met een PhD traject op dit thema, gekoppeld aan de regionale projecten die het FSP uitvoert.

Alle burgemeesters zijn in 2020 bezocht om het FSP nader onder de aandacht van de gemeenten te brengen en in gesprek te gaan over de gezamenlijke vraagstukken en aanpak, zoals ook gerealiseerd met de Veiligheidsregio rond Corona. De bedoeling is dit in 2021 verder vorm te geven en gemeenten nadrukkelijker bij het tot stand komen van de onderzoeksagenda te betrekken en de behoefte aan gezamenlijke monitoring te verkennen.

- **Noord-Nederland**

Ook in 2020 werd de samenwerking met de planbureaus in Groningen en Drenthe onderhouden. Vooral rond de uitwerking van de kernfuncties van een provinciaal planbureau en de positionering van de planbureaus vond afstemming plaats. De directeuren nemen deel aan elkaar adviesraden en rondom aantal thema's wordt het panelonderzoek samen uitgevoerd, zo is de uitvraag over leefbaarheid voor de 3e keer samen opgezet.

In 2021 zal ook met de provinciale bestuurders verder gepraat worden over de positie van de provinciale planbureaus, vooral in het licht van de verdere regionalisering van de kennisfuncties en hoe planbureaus daar een rol in kunnen spelen. Het FSP heeft hierin een voortrekkersrol en organiseert ook de afstemming met andere planbureaus in Nederland. Regelmatig komen andere provincie in Fryslân kijken hoe dit hier is georganiseerd en zie je dezelfde beweging ontstaan richting vormen van provinciale planbureaus.

4

Organisatie, personeel en financiën

Raad van Toezicht in 2020

- De heer. J. Ozenga (voorzitter)
- De heer W. Knobbe (tot 31-12-2020)
- Mevrouw E. Offers

Raad van Bestuur in 2020

Mevrouw C.M. van de Vegte (directeur bestuurder)

Adviesraad

Het FSP kent een Adviesraad met twaalf leden die adviseren over de onderzoeksagenda en de rol en positie van het FSP in Fryslân. De voorzitter is mevrouw E. Schaper, voorzitter college van bestuur van de NHL Stenden Hogeschool.

De Adviesraad kwam in 2020 drie keer bij elkaar.

Leden van de Adviesraad zijn:

- Dhr. A. Bonnema, voorzitter CvB werkvoorziening Caparis
- Mevr. J. Dekker, directeur bestuurder Thús Wonen
- Mevr. A. Doesburg, gemeentesecretaris gemeente Waadhoeke
- Dhr. F. van Hout, lid CvB ROC Friesland College
- Dhr. W. Kleinhuis, directeur Veiligheidsregio Fryslân
- Dhr. J. Krul, directeur Patyna/Jeugdhulp Fryslan
- Mevr. E. Offers, lid Raad van Toezicht FSP
- Dhr. S. Rispens, directeur Dienst Welzijn gemeente Leeuwarden
- Dhr. S. de Rouwe, gedeputeerde provincie Fryslân
- Mevr. E. van Selm, burgemeester gemeente Opsterland
- Dhr. M. Stuyt, accounthouder provincie Fryslân
- Mevr. Y. Turenhout, directeur bestuurder Sociaal Planbureau Groningen en Trendbureau Drenthe
- Mevr. R. Westdijk, bestuurslid regio Fryslân NCW/VNO/MKB
- Dhr. G. de Jong, hoogleraar Duurzaam Ondernemen in een Circulaire Economie Campus Fryslân

In 2020 heeft een evaluatie plaatsgevonden van de werkwijze van de Adviesraad. Er is met alle leden individueel gesproken en dit heeft geleid tot de opstelling van een reglement van de Adviesraad.

Hierin is rol van de raad en de verwachting van de deelnemers nader beschreven, zijn de termijnen van aan- en aftreden vastgelegd en is besloten om iemand te zoeken die als onafhankelijke voorzitter kan optreden. De aanpassingen gaan vanaf 2021 in.

Medewerkers

Per 1-1-2020 waren 16 mensen in dienst bij het FSP en per 1-1-2021 waren dat er weer 16. Begin 2020 vertrokken twee medewerkers vanwege pensioen en vanwege een vaststellingsovereenkomst in verband met vertrek uit het voormalige pand. Er vertrokken drie medewerkers in 2020 om eigen redenen van ontwikkeling en naar een andere baan. Er startten in 2020 vijf nieuwe mensen, een onderzoeker, een communicatieadviseur en drie junior-onderzoekers. Omdat er ook in 2019 vrij veel wijzigingen waren, en in 2020 nieuwe mensen veelal digitaal moesten inwerken etc, is het nodig om de organisatie goed door te ontwikkelen.

Vanuit de betrokkenheid van het FSP bij DataFryslân is een data-analist voor 0,5 fte als 'in kind bijdrage vanuit het FSP' en een onderzoeker voor twee dagen gedetacheerd naar DataFryslân als programmaleider. De meeste medewerkers werken 32 uur per week, vijf mensen hebben een fulltime contract (36 uur) en een medewerker heeft een contract van 28 uur.

Het ziekteverzuimpercentage was ruim 7 %, dit is aan de hoge kant, maar volledig te wijten aan een langdurig zieke die een groot deel van het jaar volledig of deels ziek was. Het frequente verzuim ligt heel laag, slechts 0,4 %, juist het thuiswerken leidt tot weinig ziekmelden, omdat mensen flexibeler met hun werk omgaan en minder reden zien om zich ziek te melden. Het FSP heeft een ziekteverzuimverzekering en ontvangt een vergoeding bij langdurige uitval. We zijn overgestapt naar een andere Arbo-organisatie, dezelfde die een contract met Fers heeft. Omdat we daar onze personeelsadviseur hebben is dit een prettigere werkwijze.

Financiën

Het FSP ontvangt een vaste subsidie van de Provincie Fryslân, deze is voor vier jaar vastgesteld. 2020 was het eerste jaar zonder de hoge huurlasten van het pand aan de Westersingel. Hierdoor ontstaat er meer ruimte voor de corebusiness van het FSP en personeelskosten voor het doen van onderzoek en delen van kennis.

In 2020 is er een batig saldo van 120.159 euro ontstaan ten opzichte van de begroting. Dit is voornamelijk het gevolg van lagere personeelskosten door het vertrek van een aantal medewerkers en het niet direct kunnen invullen van de vacatures. Dit resultaat valt binnen de normen van de subsidieverordening van de Provincie.

Additionele inkomsten

Hoewel het FSP niet als opdrachtorganisatie in de markt fungeert, is het wel mogelijk om aanvullende activiteiten uit te voeren. Hiervoor is een afwegingskader opgesteld. In de praktijk gaat het dan vooral om verdiepende studies binnen projecten die in de onderzoeksagenda zijn opgenomen of samenwerkingsprojecten met andere kennisinstellingen waarvoor middelen vanuit onderzoeksfondsen worden verworven.

In 2020 zijn er afspraken gemaakt met drie regio's over verdiepende studies Brede Welvaart. Hierdoor kon een junior onderzoeker voor vijf jaar worden aangetrokken die ook een promotietraject gaat doen als buitenpromovendus. Daarnaast zijn er extra inkomsten vanwege een detachering naar DataFryslân. Deze detachering is eind 2020 beëindigd.

Leeuwarden, april 2020
C.M. van de Vegte, MPM
Directeur-Bestuurder

Verslag Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) kijkt tevreden terug op 2020. Het Fries Sociaal Planbureau is een stevige organisatie die goed anticipeert op de ontwikkelingen en belangrijke bijdragen levert aan het debat over Fryslân.

Het FSP heeft een Adviesraad. Deze Adviesraad vervult een aparte rol binnen het FSP; zij helpt om de onderzoeksagenda van het FSP mee op te stellen. De Adviesraad richt zich dus op de inhoudelijke ontwikkeling van het FSP. Binnen de RvT is mevrouw Offers belast met de portefeuille onderzoek en wetenschap, zij neemt dan ook deel aan de Adviesraad. Zij koppelt haar bevindingen terug in de RvT. De RvT heeft de rol van toezichthouder zoals die binnen de Governancecode is uitgewerkt en houdt toezicht op de organisatie, het bestuur en de continuïteit van de organisatie.

De RvT ervaart het FSP als een stabiele organisatie en ondersteunt de koers naar de toekomst. De nieuwe meerjarensubsidie die is toegekend borgt de continuïteit van de organisatie en geeft ruimte voor toekomstige ontwikkelingen. De RvT ziet die ontwikkelingen, ook de mogelijke verbreding van het FSP en eventuele aanvullende geldstromen, met vertrouwen tegemoet. Wel is zij steeds alert op de sterke positie als onafhankelijk instituut en de belangrijke relatie met de Provincie Fryslân.

De Raad van Toezicht hield in 2020 vijf keer een reguliere vergadering.

Hieronder volgt een beknopt overzicht van de onderwerpen die onder andere door de Raad van Toezicht zijn besproken, vastgesteld en/of goedgekeurd:

- Jaarrekening, financieel verslag en accountantsrapport 2019
- Kwartaalrapportages
- Samenwerkingsovereenkomst Fers
- Remuneratie, beoordeling en beloning bestuurder
- Relatie en contact met de personeelsvertegenwoordiging
- Kadernotitie Provincie
- Meerjarenplan en meerjarenbegroting FSP
- Begroting 2021 FSP
- Afwegingskader additionele werkzaamheden
- AVG en datalekken

In de zelfevaluatie zijn verbeterpunten besproken en afspraken gemaakt, ook in de samenwerking met de bestuurder.

Eind 2020 verliep de tweede termijn als lid van de RvT van de heer Knobbe. In het najaar heeft een werving plaatsgevonden naar een nieuw lid. Op de vacature reageerden meerdere goede kandidaten en op basis van gesprekken heeft de Raad ervoor gekozen om twee nieuwe leden toe te voegen aan de RvT en met vier mensen verder te gaan.

Deze nieuwe leden zijn dhr. H. Oosterman en mw. M van Meer. Zij zijn per 1-1-2021 lid van de RvT van het FSP.

Leden Raad van Toezicht

J. Ozenga, voorzitter en remuneratie

W. Knobbe, aandachtsgebied financiën en remuneratie

E. Offers, aandachtsgebied onderzoek en wetenschap

Bijlage 1 Overzicht nevenfuncties

Raad van Toezicht	Hoofd functie	Neven-functie	Neven-functie	Neven-functie
J. Ozenga	Gemeente-secretaris gemeente Heemskerk	Lid Raad van Toezicht Partoer (POM) tot 15-2020	Lid RvT Hogeschool van Hall Larenstein, Leeuwarden	
W. Knobbe	Ondernemer	Lid Raad van Toezicht Partoer (POM) tot 15-2020	Lid RvT St. Eigen Kracht Centrale Zwolle	Penning-meester St. Compo-World, Marknesse
Vervolg W. Knobbe		Lid RvC St WerkPro Groningen	Lid RvC St. Botteldaip, Groningen	Lid RvC St. Werkstart, Groningen
Vervolg W. Knobbe		Lid RvT St. O.S.G. Singelland Drachten		
E. Offers	Zelfstandig beleidsadviseur en coach (zie www.ellenoffers.nl)	Lid Raad van Toezicht Partoer (POM) tot 15-2020		

Raad van Bestuur	Hoofd functie	Neven-functie	Neven-functie	Neven-functie
I. Van de Vegte	Directeur Bestuurder Fries Sociaal Planbureau	Voorzitter Raad van Commissarissen Woonservice	Voorzitter stichting TedX Fryslân	Lid Raad van Toezicht MEE Noord
		Voorzitter Stichting Sociale Bouwmarkt	Secretaris Stichting AAN Noord Nederland	

II. JAARREKENING

1. BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(na voorgestelde verdeling van het resultaat)

	Ref.	31 december 2020		31 december 2019	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa	5.1		10.771		14.296
Materiële vaste activa	5.2		58.484		51.360
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen en overlopende activa					
Debiteuren	5.3	79.565		31.771	
Belastingen en premies	5.4	-		210	
Vorderingen	5.5	<u>3.292</u>		<u>26.584</u>	
			82.857		58.565
Liquide middelen	5.6		494.302		320.729
Totaal			<u><u>646.414</u></u>		<u><u>444.950</u></u>

	Ref.	31 december 2020		31 december 2019	
		€	€	€	€
PASSIVA					
EIGEN VERMOGEN					
Algemene reserve	5.7	361.956		241.797	
Bestemmingsreserves	5.7	-		-	
			361.956		241.797
VOORZIENINGEN					
Voorziening verlieslatend contract	5.8	-		-	
			-		-
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Crediteuren	5.9	18.162		29.190	
Belastingen en premies	5.10	100.483		61.004	
Overige kortlopende schulden	5.11	165.813		112.959	
			284.458		203.153
			<u>646.414</u>		<u>444.950</u>

2. STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

Baten		Exploitatie 2020	Begroting 2020	Exploitatie 2019
		€	€	€
Ref.				
6.1	Subsidie Provincie Fryslân	1.551.836	1.551.848	1.517.700
		<u>1.551.836</u>	<u>1.551.848</u>	<u>1.517.700</u>
6.2	Overige opbrengsten	31.737	40.000	304.335
6.3	Projectbaten	11.176	-	-
		<u>1.594.749</u>	<u>1.591.848</u>	<u>1.822.035</u>
	Totaal baten			
		<u>1.594.749</u>	<u>1.591.848</u>	<u>1.822.035</u>
Lasten		Exploitatie 2020	Begroting 2020	Exploitatie 2019
		€	€	€
6.4	Personeelslasten	1.171.228	1.272.905	1.269.637
6.5	Afschrijvingskosten immateriële vaste activa	3.525	3.300	3.296
6.6	Afschrijvingskosten materiële vaste activa	14.573	6.700	40.063
6.7	Huisvestingskosten	62.364	69.500	334.226
6.8	Automatiseringskosten	68.435	50.000	55.804
6.9	Organisatiekosten	139.293	189.443	259.030
6.10	Projectkosten	14.014	-	-
		<u>1.473.432</u>	<u>1.591.848</u>	<u>1.962.056</u>
	Totaal lasten			
		<u>1.473.432</u>	<u>1.591.848</u>	<u>1.962.056</u>
	Saldo baten en lasten	121.317	-	140.021-
6.11	Financiële baten	1.158-	-	1.183-
		<u>120.159</u>	<u>-</u>	<u>141.204-</u>
	Saldo baten en lasten voor mutatie Bestemmingsreserve			
		<u>120.159</u>	<u>-</u>	<u>141.204-</u>
	Toevoeging/onttrekking bestemmingsreserve	-	-	-
		<u>120.159</u>	<u>-</u>	<u>141.204-</u>
	Saldo na mutatie reserves			
		<u>120.159</u>	<u>-</u>	<u>141.204-</u>

3. KASSTROOMOVERZICHT 2020

(volgens de indirecte methode)

	2020		2019	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		120.159		141.204-
Aanpassingen voor:				
- Afschrijvingen	18.098		35.683	
- Mutaties voorzieningen	-		66.000-	
		18.098		30.317-
Veranderingen in vlottende activa:				
- Debiteuren	47.794-		56.485	
- Belastingen en premies	210		209-	
- Overlopende posten activa	23.292		81.783	
Veranderingen in de kortlopende schulden				
- Crediteuren	11.028-		11.687-	
- Belastingen en premies	39.479		6.407	
- Kortlopende schulden en overlopende passiva	52.855		9.237-	
		57.014		123.542
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in immateriële vaste activa	-		1.490-	
Investerings in materiële vaste activa	21.697-		3.903-	
Desinvesteringen in financiële vaste activa	-		59.600	
		21.697-		54.207
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Mutaties reserves (exclusief resultaat)		-		-
Mutatie liquide middelen		173.573		6.226
Stand liquide middelen 1 januari		320.729		314.503
Stand liquide middelen 31 december		494.302		320.729
		173.573		6.226

Bovenstaande kasstromen zijn af te leiden uit de afzonderlijke toelichtingen bij de jaarrekeningposten.

4. TOELICHTING BIJ DE JAARREKENING OVER 2020

4.1 ALGEMEEN

Activiteiten

De stichting heeft als doel, zie hoofdstuk 1 Jaarverslag van de directie.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening over 2020 is opgesteld conform de richtlijn 640 van de Raad voor de Jaarverslaggeving. In deze richtlijn zijn presentatie-, waarderings- en verslaggevingsvoorschriften geformuleerd.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Rapporteringsvaluta

De bedragen in de tabellen worden gepresenteerd in euro's. Als gevolg van afrondingen zijn in sommige gevallen geringe verschillen ontstaan. Deze verschillen tasten de betrouwbaarheid van de jaarrekening niet aan en zijn geen belemmering voor het verkrijgen van het vereiste inzicht.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan.

Stichting Fries Sociaal Planbureau heeft alleen primaire financiële instrumenten en geen derivaten.

4.2 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De aangeschafte immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschaffingsprijs verminderd met de lineaire afschrijvingen. Onder aanschaffingsprijs wordt verstaan de verkrijgingsprijs, hetzij de vervaardigingsprijs. De afschrijving op de overige immateriële vaste activa vindt plaats volgens het lineaire systeem en is gebaseerd op bedrijfseconomisch verantwoord geachte gebruiksduren.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa worden opgenomen tegen nominale waarde, voor zover noodzakelijk onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, met inachtneming van de inningskansen. De looptijd van de vorderingen is korter dan één jaar.

Liquide middelen:

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Liquide middelen die niet ter directe beschikking staan worden verwerkt onder de vorderingen.

Liquide middelen die gedurende langer dan 12 maanden niet ter directe beschikking staan van de stichting/bestuurscommissie worden verwerkt onder de financiële vaste activa.

Eigen vermogen*Algemene reserve:*

Dit is het vrij besteedbare vermogen van Fries Sociaal Planbureau.

De doelstellingen van de stichting vormen hierbij de randvoorwaarden. Het vermogen is het saldo van activa, verminderd met bestemmingsreserve, voorzieningen en schulden.

Bestemmingsreserves:

Deze reserves vormen een onderdeel van het eigen vermogen. Ze zijn ontstaan bij resultaatverdeling. Hierbij is door de Raad van Toezicht aan deze reserves een bepaalde bestemming gegeven. Ze worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Uitgaven uit deze reserves mogen alleen plaatsvinden voor het doel waarvoor de reserve is gevormd, tenzij door bestuur en RvT anders besloten wordt.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de te verwachten kosten (nominale waarde).

Kortlopende schulden

Dit betreft schulden met een op balansdatum resterende looptijd van ten hoogste één jaar.

Kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

Overlopende passiva

De overlopende passiva betreffen vooruit ontvangen bedragen die aan opvolgende perioden worden toegerekend en nog te betalen bedragen, voor zover ze niet onder de andere kortlopende schulden zijn te plaatsen.

Onderhanden werk wordt gewaardeerd naar rato uren x verkooptarief.

4.3 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bij de bepaling van het exploitatieresultaat gelden de volgende beginselen: lasten (en baten) zijn toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover ze op balansdatum zijn gerealiseerd.

Lasten en risico's die hun oorsprong vinden vóór het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen als ze vóór het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

4.4 Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

Ontvangen interest en ontvangen dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest en betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

4.5 Pensioenen

De pensioenregeling waaraan de werknemers van Fries Sociaal Planbureau deelnemen is ondergebracht bij pensioenfonds PFZW. Het Fries Sociaal Planbureau heeft de verplichting de maandelijks in rekening gebrachte pensioenpremies af te dragen.

De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichtingen aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de Staat van baten en lasten verantwoord.

Naar de stand van ultimo december 2020 is de dekkingsgraad van het pensioenfonds 92,6% (bron: <http://www.pfzw.nl>). In 2020 dient het pensioenfonds een dekkingsgraad van tenminste 104,3% te hebben.

Fries Sociaal Planbureau heeft geen verplichting tot het doen van aanvullende bijdragen in het geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies.

Fries Sociaal Planbureau heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het jaar verantwoord.

5. TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

VASTE ACTIVA

5.1 Immateriële vaste activa

	<u>Domeinnaam</u>	<u>Website</u>	<u>Totaal</u>
Aanschafwaarde 1-1	2.939	14.683	17.622
Cum afschrijving 1-1	-618	-2.708	-3.326
Boekwaarde 1-1	<u>2.321</u>	<u>11.975</u>	<u>14.296</u>
			0
Afschrijvingen	-588	-2.937	-3.525
Investeringen	0	0	0
Desinvesteringen aanschafwaarde	0		0
Desinvesteringen cum. afschrijving	<u>0</u>	<u></u>	<u>0</u>
	-588	-2.937	-3.525
			0
Aanschafwaarde 31-12	2.939	14.683	17.622
Cum afschrijving 31-12	-1.206	-5.645	-6.851
Boekwaarde 31-12	<u>1.733</u>	<u>9.038</u>	<u>10.771</u>
Afschrijftermijn	20%	20%	

5.2 Materiële vaste activa

	<u>Huurdersin- vesteringen</u>	<u>Inventaris</u>	<u>Computers en Software</u>	<u>Totaal</u>
Aanschafwaarde 1-1	26.734	26.033	46.868	99.635
Cum afschrijving 1-1	-11.765	-2.157	-34.353	-48.275
Boekwaarde 1-1	<u>14.969</u>	<u>23.876</u>	<u>12.515</u>	<u>51.360</u>
Afschrijvingen	-4.726	-2.674	-7.173	-14.573
Investeringen	0	21.697	0	21.697
Desinvesteringen aanschafwaarde	0	0	0	0
Desinvesteringen cum. afschrijving	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	-4.726	19.023	-7.173	7.124
Aanschafwaarde 31-12	26.734	47.730	46.868	121.332
Cum afschrijving 31-12	-16.491	-4.831	-41.526	-62.848
Boekwaarde 31-12	<u>10.243</u>	<u>42.899</u>	<u>5.342</u>	<u>58.484</u>
Afschrijftermijn	10%	10%	20%	

5.3 Debiteuren

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Debiteuren	79.565	31.771
Stand per 31 december	<u>79.565</u>	<u>31.771</u>

<u>5.4 Belastingen en premies</u>	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Pensioenpremies	0	210
Stand per 31 december	0	210

<u>5.5 Vorderingen</u>	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Vooruitbetaalde facturen	3.282	15.554
Nog te ontvangen facturen	10	11.030
Stand per 31 december	3.292	26.584

<u>5.6 Liquide middelen</u>	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Rabobank: Deposito / doelsparen	173.139	173.125
Rabobank	321.163	147.404
Kas	0	200
Stand per 31 december	494.302	320.729

<u>5.7 Eigen vermogen</u>	<u>Stand</u>	<u>Resultaat</u>	<u>Stand</u>
	<u>01-01-2020</u>	<u>bestemming</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€	€
Algemene reserve	241.797	0	241.797
Resultaat	0	120.159	120.159
Totaal eigen vermogen	241.797	120.159	361.956

Het resultaat voor resultaatverdeling bedraagt 120.159

Algemene reserve

Het resultaat over 2020 is toegevoegd aan de Algemene Reserve. Dit resultaat is ontstaan op de bijdrage zoals ontvangen van de subsidieverstrekker en vormt met ingang van 2015 de algemene reserve (het weerstandsvermogen) van Fries Sociaal Planbureau.

<u>5.8 Voorziening verlieslatend huurcontract</u>	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Stand per 1 januari	0	66.000
Mutatie	0	-66.000
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>0</u>

Toelichting voorziening verlieslatend huurcontract

De voorziening verlieslatend huurcontract heeft betrekking op de leegstand binnen de Westerpakstaete, waarvoor een contractuele huurverplichting bestaat. Het huurcontract loopt tot en met 31 december 2019. De voorziening heeft betrekking op de toekomstige huurlasten voor de contract periode, rekening houdend met de verwachte inkomsten uit onderverhuur.

<u>5.9 Crediteuren</u>	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Crediteuren	18.162	29.190
Stand per 31 december	<u>18.162</u>	<u>29.190</u>

<u>5.10 Belastingen en premies</u>	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Loonbelasting	65.482	60.746
Af te dragen BTW	20.047	258
Pensioenfondsen	14.954	0
Stand per 31 december	<u>100.483</u>	<u>61.004</u>

<u>5.11 Overige kortlopende schulden</u>	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
Gespecificeerd als volgt:		
Tegoeed aan vakantieverlof	53.514	39.060
Loopbaanbudgetrechten	19.434	19.767
Overige nog te betalen kosten	8.049	54.132
Vooruitontvangen bedragen projecten	84.816	0
Stand per 31 december	<u>165.813</u>	<u>112.959</u>

5.12 Niet uit de balans per 31 december 2020 blijvende verplichtingen

Op deze pagina wordt vermeld welke verplichtingen, niet blijvend uit de balans per 31 december 2020, met financiële gevolgen voor de lange termijn door de stichting Fries Sociaal Planbureau (of haar rechtsvoorgangers) zijn aangegaan. Dit zijn per 31 december 2020 de navolgende verplichtingen of overeenkomsten:

Verplichtingen:

Er is per 1 januari 2020 een huurverplichting aangegaan bij de Fryske Akademy voor 3 jaar. De huurprijs is voor 2021 vastgesteld op € 50.336.

6. TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2020

	Exploitatie 2020	Begroting 2020	Exploitatie 2019
	€	€	€
6.1 Subsidie provincie Fryslân			
Reguliere subsidie	1.551.836	1.551.848	1.517.700
Totaal subsidie provincie Fryslân	1.551.836	1.551.848	1.517.700
	Exploitatie 2020	Begroting 2020	Exploitatie 2019
	€	€	€
6.2 Overige opbrengsten			
Opbrengst inzet personeel	0	40.000	76.306
Opbrengst onderverhuur	0	0	164.252
Opbrengst zaalhuur	0	0	9.246
Overige opbrengsten	31.737	0	54.531
Totaal overige opbrengsten	31.737	40.000	304.335
	Exploitatie 2020	Begroting 2020	Exploitatie 2019
	€	€	€
6.3 Projectbaten			
Opbrengst Brede Welvaart NO	6.166	0	0
Opbrengst Brede Welvaart ZO	2.689	0	0
Opbrengst Brede Welvaart NW	2.321	0	0
Totaal projectbaten	11.176	0	0
	Exploitatie 2020	Begroting 2020	Exploitatie 2019
	€	€	€
6.4 Personeelslasten			
Lonen en salarissen			
Bruto jaarsalarissen incl. Ziektekostenverg.	757.732	841.187	758.295
Sociale lasten	139.771	146.892	146.954
Subtotaal	897.503	988.079	905.249
Toegerekend aan projecten	-14.014	0	0
	883.489	988.079	905.249
Vakantietoelage + Eindejaarsuitkering	130.947	141.382	131.587
Pensioenpremies	83.922	90.444	84.137
Eindheffing	150	0	124
Recht verlofuren	14.454	0	-17.825
Subtotaal	1.112.962	1.219.905	1.103.272
Overige personeelslasten			
Kosten arbodienst	3.906	2.500	2.561
Ziekteverzekering	20.348	20.000	12.027
Werving en selectie	0	0	77
Studiekosten	12.161	17.500	27.806
Woon/werk verkeer	10.110	7.000	19.045
Inleen personeel	514	0	62.379
WKR	8.373	1.500	4.149
Kantinekosten	174	1.500	9.666
Personeelsvereniging	192	2.500	269
Overige personeelskosten	2.488	500	28.386
Subtotaal	58.266	53.000	166.365
Totaal personeelskosten	1.171.228	1.272.905	1.269.637

Vervolg Toelichting personeelslasten 2020

In 2020 bedroeg het aantal fte's in vaste dienst 13,98 fte (in 2019 15,4 fte).

Wet normering topinkomens

In deze paragraaf volgt de opsomming conform de uiting van de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ-2013-8)

'Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector'.

Er is bij Fries Sociaal Planbureau geen sprake van bezoldiging boven in in Nederland vastgestelde normen.

1a. Leidinggevende topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking

Gegevens 2020	
bedragen x € 1	Ingrid van de Vegte
Functiegegevens	Directeur-Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1 fte
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 100.592
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 12.461
Subtotaal	€ 113.053
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 201.000
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ 0
Bezoldiging	€ 113.053
Gegevens 2019	
bedragen x € 1	Ingrid van de Vegte
Functiegegevens	Directeur-Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2019	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1 fte
Dienstbetrekking?	Ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 97.465
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 10.935
Subtotaal	€ 108.400
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 194.000
Bezoldiging	€ 108.400

Toezichthoudende topfunctionarissen

Leden RvT	functie
Dhr. J. Ozenga	voorzitter
Dhr. W. Knobbe	lid
Mw E. Offers	lid

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

	Exploitatie	Begroting	Exploitatie
	2020	2020	2019
	€	€	€
<u>6.5 Afschrijvingskosten immateriële vaste activa</u>			
Afschrijvingskosten domeinnaam	588	590	588
Afschrijvingskosten website	2.937	2.710	2.708
Totaal afschrijvingskosten	3.525	3.300	3.296

	Exploitatie	Begroting	Exploitatie
	2020	2020	2019
	€	€	€
<u>6.6 Afschrijvingskosten materiële vaste activa</u>			
Afschrijvingskosten gebouwen	2.674	0	20.497
Afschrijvingskosten inventaris	4.726	5.000	2.516
Afschrijvingskosten computers	7.173	1.700	9.374
Boekverlies	0	0	7.676
Totaal afschrijvingskosten	14.573	6.700	40.063

	Exploitatie	Begroting	Exploitatie
	2020	2020	2019
	€	€	€
<u>6.7 Huisvestingskosten</u>			
Huur	52.323	60.000	275.464
Vaste lasten	0	5.000	8.371
Reparatie en onderhoud gebouw	2.935	0	3.983
Reparatie en onderhoud inventaris	66	2.500	5.023
Gas, water en elektra	-245	0	53.238
Schoonmaakkosten	51	0	45.463
Verzekering gebouw/inventaris	1.764	1.000	2.399
Beveiligingskosten	0	0	4.128
Klein inventaris	2.637	500	0
Mutatie voorziening verlieslatend contract	0	0	-66.000
Overige huisvestingskosten	2.833	500	2.157
Totaal huisvestingskosten	62.364	69.500	334.226

	Exploitatie	Begroting	Exploitatie
	2020	2020	2019
	€	€	€
<u>6.8 Automatiseringskosten</u>			
Automatiseringskosten	29.347	25.000	29.477
Kosten licenties	36.360	20.000	18.453
Internet & websites	2.728	5.000	7.874
Totaal automatiseringskosten	68.435	50.000	55.804

	Exploitatie	Begroting	Exploitatie
	2020	2020	2019
	€	€	€
6.9 Organisatiekosten			
Kantoorkosten	1.129	2.000	1.800
Contributies en abonnementen	3.722	6.000	5.875
Vakliteratuur	279	100	20
Internet, telefoon en faxkosten	2.386	2.500	6.163
Drukwerk	0	500	0
Kopieerkosten	3.948	4.500	16.535
Portiekosten	168	1.000	115
Administratiekosten	65.078	85.000	79.195
Accountantskosten	12.522	10.000	17.556
Advieskosten	2.357	1.000	3.608
Bestuurskosten	5.707	5.000	4.922
Verzekeringen	581	600	581
Reis- en verblijfskosten	41	250	434
Representatiekosten	562	500	1.153
Advertentie- en reclamekosten	0	0	0
Aktiviteitenkosten	38.585	70.000	125.078
Diverse kosten	2.228	493	-4.005
Totaal organisatiekosten	139.293	189.443	259.030
	€	€	€
	€	€	€
6.10 Projectkosten			
Kosten Brede Welvaart NO	6.949	0	0
Kosten Brede Welvaart ZO	3.878	0	0
Kosten Brede Welvaart NW	3.187	0	0
Totaal projectkosten	14.014	0	0
	€	€	€
	€	€	€
6.11 Financiële baten en lasten			
Ontvangen rente	26	0	39
Bankkosten	-1.184	0	-1.222
Totaal financiële baten en lasten	-1.158	0	-1.183

7. ONDERTEKENING

De jaarstukken 2020 van stichting Fries Sociaal Planbureau zijn vastgesteld door de directeur-bestuurder en goedgekeurd door de Raad van Toezicht op 13 april 2021.

Mevrouw C.M. van de Vegte (directeur-bestuurder)

De heer J. Ozenga (voorzitter RvT)

Mevrouw E. Offers

Mevrouw M. van der Meer

De heer H. Oosterman

III. OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING

2. VERWERKING SALDO BATEN EN LASTEN (resultaatbestemming)

De resultaten van Stichting Fries Sociaal Planbureau worden toegevoegd of onttrokken aan de algemene reserve of aan de bestemmingsfondsen of -reserves. Het resultaat uit reguliere bedrijfsvoering over 2020 bedraagt € 120.159 en is in lijn hiermee toegevoegd aan de algemene reserve.

De resultaatbestemming staat eveneens weergegeven in de toelichting op de balans, maar valt als volgt te specificeren:

	<u>31-12-2019</u>	<u>Resultaat bestemming</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€	€
Algemene reserve (niet-collectieve middelen)	241.797	120.159	361.956
Resultaat 2020	<u>241.797</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
	241.797	120.159	361.956
Bestemmingsreserves			
<i>collectieve middelen</i>			
	0	0	0
<i>niet collectieve middelen</i>			
	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal eigen vermogen	<u><u>241.797</u></u>	<u><u>120.159</u></u>	<u><u>361.956</u></u>